

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУРИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**26.12.2024 с. Мурино № 55-п**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Муринского сельсовета от 21.06.2019 № 36-п «Об оплате труда работников администрации Муринского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»** |

В соответствии со статьей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 28 Устава Муринского сельсовета ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Положение «Об оплате труда работников администрации Муринского сельсовета,не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Муринского сельсовета от 21.06.2019 № 36-п, следующие изменения:

1) раздел 4 «Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера» постановления Администрации Муринского сельсовета от 21.06.2019 № 36-п изложить в новой редакции:

4.1.Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, применяется балльная оценка.

Размер выплат, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

Р = Ц 1 балла x Бi x К исп. раб. врем.,             (1)

где:

Р - размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

Ц 1 балла - цена балла для определения i-го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

Бi - количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i-го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

К исп. раб. врем. - коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

 К. исп. раб. врем. = T факт. / T план.,                   (2)

 где:

T факт. - фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

T план. - норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

Ц 1 балла = Q стим. i÷         (3)

 где:

Q стим. i - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

 - сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера;

n - количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

Q стим. = (ФОТ план. - ФОТ штат. - К гар. - К отп.) / РК,     (4)

где:

ФОТ план. - фонд оплаты труда работников на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТ штат. - фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

К гар. - компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

К отп. - компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К отп. = 1 / 12 ФОТ план.     (5)

4.3. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.4. Конкретный размер выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается по решению главы администрации муниципального образования персонально в отношении конкретного работника с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, установленных в приложении  к настоящему Порядку.

4.5.Персональные выплаты устанавливаются с   учетом  квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта  работы, работы в сельской  местности, в целях повышения уровня оплаты  труда  молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда),обеспечения   региональной   выплаты.

4.5.1. Персональная выплата с учетом квалификационной категории устанавливается:

водителям — за классность, в том числе:

1 класс — 25% оклада (должностного оклада);

2 класс — 10% оклада (должностного оклада).

За высокие достижения в труде, с учетом индивидуальных качеств работника, уровня его профессионального мастерства и компетентного исполнения работником должностных обязанностей, отношения к труду и личного вклада в коллективные результаты работы в размере до 50 процентов тарифной ставки (оклада).

4.5.2. Персональная выплата за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается в размере до 200 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер персональной выплаты  за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается главой администрации муниципального образованияисходя из объема, сложности и напряженности выполняемой работы, предусмотренной по данной должности.

4.6. Работникам,  месячная  заработная  плата  которых   при полностью отработанной  норме  рабочего  времени  и выполненной норме труда (трудовых обязанностей)  ниже  размера  заработной  платы,  установленного  настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 35904,00 рублей.

Работникам  администрации Муринского сельсовета, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного федеральным законом и (или) минимального размера оплаты труда, установленного в Красноярском крае, превышающем значение минимальной заработной платы, установленного Федеральным законом, исчисленных пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника  учреждения за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работников администрации Муринского сельсовета на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производится работникам администрации Муринского сельсовета, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера размера минимальной заработной платы не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Федеральным законом [от 19.06.2000 № 82-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=9DEFFC6F-80D8-4B31-8F60-12BDFE7F61F7) «О минимальном размере оплаты труда (далее — Федеральный закон), и  (или) размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, превышающем значение минимальной заработной платы, установленного Федеральным законом, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным Федеральным законом и (или) размером минимальной заработной платы, конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника  учреждения за соответствующий период времени.

4.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором работнику учреждения начисляются выплаты, исчисленные исходя из средней заработной платы, определенной   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий   
по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (5)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента и процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (6)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии   
с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период   
с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки к заработной плате за работу в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.7. Оценка результативности и качества труда работников администрации сельсовета для установления выплат стимулирующего характера, осуществляется по решению Главы администрации сельсовета (в случае наличия замечаний) на основании оценочного листа оформляется по форме согласно Приложению 3 к настоящему Положению и используется при подготовке распоряжений о назначении размера выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера конкретному работнику администрации сельсовета устанавливаются по итогам работы в периоде, за который производилась оценка результативности и качества труда работников администрации сельсовета для установления выплат стимулирующего характера в баллах, в зависимости от периодичности оценки.

4.8. Стимулирующие выплаты устанавливаются с целью стимулирования работников администрации сельсовета на достижение более качественного выполнения работы, выплачиваются работникам администрации сельсовета ежемесячно, в случае отсутствия замечаний к конкретным работникам от Главы администрации сельсовета за отчетный период, с учетом критериев оценки результативности работников администрации сельсовета (согласно Приложению № 2 к настоящему Положению), с учётом фактически отработанного времени.

2. Контроль за выполнением настоящего муниципального правового акта оставляю за собой.

3. Опубликовать постановление в газете «Муринский вестник» и на «Официальном интернет - сайте администрации Муринского сельсовета» (https://murinskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/).

4. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Муринский вестник», и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

Глава сельсовета Е.В.Вазисова